

■ nous,
le bien-être
au travail,
nous répondons
« essentiel »



DATE DE CREATION : 21/04/26 – DATE LIMITE DE SOLLICITATION : 17/05/26 – REFERENCES : 2026-48

Le Département Financier recherche :

UN·E ANALYSTE FINANCIER·E « GESTIONNAIRE DE PERFORMANCE » (H/F/X)

Contrat à durée indéterminée – Temps plein (38h/semaine)

Entrée en fonction dès que possible

■ VOTRE MISSION

Le gestionnaire de performance a en charge les aspects de gestion financière, organisationnelle, économique et de projets d'un ou plusieurs pôles médicaux et de soins.

Il travaille sous la responsabilité de la directrice financière et en collaboration avec le ou le(s) chef(s) de pôle(s) ainsi qu'avec les acteurs médicaux et non médicaux des pôles. Il forme une véritable équipe avec les autres gestionnaires de performance.

■ EN QUOI CONSISTE LE JOB ?

Vous aurez en charge :

- L'élaboration et l'analyse du reporting des performances financières et non financières du/des pôles ;
- Vous participez à la définition des objectifs et à l'élaboration du plan stratégique lié à votre ou vos pôles ;
- Les analyses économiques propres à votre ou vos pôles, l'élaboration du budget de fonctionnement et d'investissement et le suivi périodique ;
- L'analyse de l'optimisation des ressources et de l'exhaustivité des recettes de votre ou de vos pôles ;
- La mise en place des actions correctrices quand cela s'impose ;
- L'optimisation des procédures administratives, l'évolution des portefeuilles de projets et l'analyse des perspectives de développement de certaines activités ;
- La communication des informations tout en étant l'interface entre les services généraux ;
- Vous participez à des projets institutionnels.



■ nous,
le bien-être
au travail,
nous répondons
« essentiel »



■ ET SI ON PARLAIT DE VOUS ? 😊

- ➔ Master en sciences économiques, ingénieur de gestion ;
- ➔ Une première expérience est exigée, ainsi qu'une expérience en gestion de projets ;
- ➔ La connaissance du secteur hospitalier est un atout mais n'est pas indispensable.
- ➔ Capacité à travailler en équipe, persuasion, leadership de projet ;
- ➔ Capacité de planification, d'organisation du travail, de coordination et de suivi ;
- ➔ Autonomie et sens de la communication, assertivité ;
- ➔ Capacité d'analyse et de jugement.

■ A PROPOS DU GRAND HOPITAL DE CHARLEROI 🚀

Le Grand Hôpital De Charleroi regroupe plusieurs sites hospitaliers, centres médicaux, initiatives, et différents services d'aide. Le Groupe représente plus de 4.500 personnes toutes spécialités et métiers confondus. De par sa taille, il est le deuxième plus gros employeur de Charleroi.

Le Grand Hôpital De Charleroi propose des soins de pointe, alliant modernité et innovation, dans des nombreux domaines médicaux. Il défend également le concept de santé positive, un concept fondamental qui englobe tous les aspects de la vie du patient, allant au-delà de la simple dimension médicale pour inclure son bien-être physique et mental, son environnement social, sa qualité de vie et son fonctionnement quotidien.

Ses activités hospitalières de pointe et la compétence de ses spécialistes en font un hôpital complet. Il offre une prise en charge optimale et de qualité pour une large gamme de pathologies et de traumatismes.

■ CONVAINCU(E) ? VOUS SOUHAITEZ NOUS REJOINDRE ? 🤝

Pour déposer votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, rendez-vous sur notre site internet [GHDC.be/jobs](https://ghdc.be/jobs).

Pour les candidatures internes, rendez-vous sur Planiweb → « postulez en interne ».

Travailler au GHdC, ça présente des avantages. Découvrez-les [ici](#).

